



## **CRECIMIENTO A TRAVÉS DEL SERVICIO CONFERENCIA MUNDIAL DE SERVICIOS NAR-ANON 2020**

3 de diciembre de 2019

### **REPORTE AGENDA DE LA CONFERENCIA (RAC)**

SALUDOS DEL COMITÉ DE LA CONFERENCIA MUNDIAL DE SERVICIOS NAR-ANON 2020, Estamos enviando este informe a todas las regiones registradas, delegados, delegados alternos, comités de servicio mundial y la Junta de Servidores de Confianza de los grupos de Familia de Nar-Anon en preparación para la Conferencia de Servicio Mundial de Nar-Anon 2020 (CSM) "Crecimiento a través del servicio". Se llevará a cabo del 30 de abril al 4 de mayo de 2020 en el DoubleTree by Hilton Hotel Torrance - South Bay, Torrance, California, EE. UU. Este Reporte de Agenda de la Conferencia (RAC) solo estará disponible en inglés, pero las regiones registradas que no hablan inglés pueden traducirlo a su propio idioma.

La CSM es el evento donde el personal de la OSM, la Junta de Servidores de Confianza, los miembros del comité de servicio mundial, los delegados regionales, los delegados alternos y cualquier otro miembro interesado de Nar-Anon se unen para el crecimiento de nuestra confraternidad. A medida que continuamos creciendo y desarrollándonos en nuestra confraternidad, nuestro propósito primordial "ofrecer apoyo a los familiares y amigos de los adictos" y escuchar a la conciencia de grupo de los Grupos de Familia Nar-Anon se mantendrá sin cambios.

Los grupos de Familia Nar-Anon han celebrado Conferencias de Servicio Mundial cada dos años desde 2006. Cada CSM ha visto una mayor participación de las regiones de todo el mundo. La próxima CSM será nuestra octava conferencia. Puede encontrar información sobre conferencias anteriores y futuras en <http://www.nar-anon.org/world-service-conference/>.

Delegados, delegados alternos, servidores de confianza y observadores vinieron de todo el mundo para asistir a la conferencia en 2018, "RECUPERACIÓN - UNIDAD -SERVICIO". La diversidad aportada desde cada perspectiva contribuyó al debate y al éxito de la conferencia. La agenda de 2018 incluía las siguientes mociones : una pospuesta CSM 2016, ocho mociones originarias de todo el mundo, 18 mociones de los Comités de Servicio Mundial y una moción de la Junta de Servidores de Confianza. No había ninguna moción camino aprobación de la conferencia (CAT). También de la Conferencia 2018 resultó una nueva moción de piso

El RAC es una herramienta mediante la cual comunicamos los temas que abordaremos en la CSM. Pedimos que cada región distribuya el RAC a todos sus grupos, de modo que cada miembro de la confraternidad mundial pueda tener la oportunidad de revisarlo y que se escuche su voz a nivel grupal. Nuestra esperanza es que la conciencia de cada grupo sea trasladada al área y a la región, para que cada delegado regional y delegado alterno pueda representar plenamente a su región. El delegado regional y / o el delegado alterno asistirán a la CSM 2020 y votarán en nombre de su

región. Si una región no tiene un delegado o delegado alterno, pueden enviar un representante que tendrá voz, pero no voto. Solo los delegados regionales (y los delegados alternos mientras prestan servicio en lugar de sus delegados) y los miembros de la Junta de servidores de confianza tendrán un voto en la conferencia. La fecha límite para recibir mociones en su forma final fue el 14 de octubre de 2019. Las mociones de piso y las pospuestas que fueron recibidas en la CSM 2018 y las nuevas mociones de las regiones, los comités de servicio mundial y la Junta de servidores de confianza aparecen al final de este informe.

### **METAS DE LA CSM 2020**

El crecimiento a través del servicio, tanto individualmente y como confraternidad, florece como resultado de la participación en nuestra conferencia de servicio mundial. El servicio es la emanación natural del mensaje que todos compartimos. A través del servicio de cada miembro, ya sea en Rusia, América Latina, Irán, Sudáfrica o en medio Oriente, obtenemos inspiración para crecer y preservar la unidad de nuestro programa. La sinceridad del propósito que se muestra en las Doce tradiciones y Doce conceptos de servicio de Nar-Anon depende de nuestros miembros en todo el mundo. Nos hemos reunido para abordar las necesidades de la confraternidad a través del debate honesto y la toma de decisiones basadas en el consenso.

### **LISTA DE PRIORIDAD DE LITERATURA DE RECUPERACIÓN**

En la CSM 2014, se aprobó una moción para la creación de una lista de prioridades de literatura de recuperación. Se adjunta al RAC, es una lista compilada de solicitudes y comunicaciones al Comité de Literatura del Servicio Mundial. Solicitamos a los delegados que revisen y prioricen esta lista con los aportes de sus regiones. La realización de cualquier literatura de recuperación depende de la presentación de los escritos de nuestra confraternidad. Alentamos a los delegados a solicitar escritos para ayudar al Comité de Literatura de SM a lograr los objetivos de la conferencia.

### **ELECCIONES**

En la CSM, los miembros con derecho a voto de la conferencia eligen a los nominados para el comité de Recursos Humanos, que es un grupo de miembros de Nar-Anon que han solicitado y son elegibles para formar parte de la Junta de Servidores de Confianza. Los miembros con derecho a voto de la CSM eligen un tercio (hasta cinco) de los administradores del comité de recursos humanos y la Junta de servidores de Confianza (JSC) elige dos tercios (hasta diez) de los servidores del comité de recursos humanos según lo dispuesto en nuestros estatutos. El número máximo de vacantes en JSC es de quince.

En CSM 2020, habrá 10 vacantes en la junta. La JSC existente incluye dos miembros elegidos por una conferencia anterior. La CSM puede elegir a tres servidores del Comité de Recursos Humanos de JSC, para un total de cinco elegidos directamente por la CSM. La JSC puede llenar las vacantes restantes del Comité de Recursos Humanos.

El facilitador de la conferencia para la próxima conferencia también se elige durante la CSM.

### **INFORMES**

Se solicita a cada región, ya sea que esté representada en la CSM o no, que prepare un informe regional y lo presente al Comité de la CSM a [wsconference@nar-anon.org](mailto:wsconference@nar-anon.org) a más tardar el 2 de marzo de 2020. El comité compilará los informes de las regiones y de los comités de servicio mundial, junto con presupuestos y agendas.

Se proporcionará una plantilla para los informes regionales. Por Favor: presentar los informes como un documento de Word. Compartir su informe con la CSM, incluso si su región no asiste, proporciona información importante sobre regiones de todo el mundo y nos permite servir mejor a nuestra confraternidad.

### **REGLAS DE ORDEN PROPUESTAS PARA LA CONFERENCIA**

La intención de usar reglas de orden es proporcionar una forma ordenada de tratar los asuntos, para proteger los derechos de cada miembro, para proteger los derechos de la CSM y proteger el libre ejercicio del debate.

Si entendemos los principios y usamos los procedimientos de manera apropiada, el procedimiento parlamentario mejorará, no obstaculizará, la realización de la actividad de la CSM. El facilitador de la CSM preside la conferencia utilizando las Reglas de orden permanentes de la CSM y las Reglas de orden de Robert (Robert's).

Para tratar los asuntos, la conferencia utiliza las siguientes Reglas de Orden Permanentes de la CSM, adaptadas de Robert's, en conjunción con el siguiente criterio de mociones de Piso. El CSM utiliza las Reglas de Orden en forma permanente para satisfacer las necesidades generales de la conferencia cuando no están en conflicto con otras políticas de la conferencia, las Doce Tradiciones o los Doce Conceptos de Servicio Nar-Anon.

En los casos en que las Reglas de orden permanentes de la CSM no son lo suficientemente amplias, se utilizan las reglas de orden de Robert's. En caso de conflicto o discrepancia entre los dos, prevalecerán las Reglas de orden permanentes de la CSM.

Luego de una discusión y debate adecuados, la conferencia formaliza su consenso al votar. El consenso de la CSM se determina por mayoría de votos, a excepción de aquellas decisiones que requieren un voto de 2/3 como se define en las reglas de orden permanente de la CSM. Todas las actividades de la CSM se esfuerzan por lograr el espíritu de la toma de decisiones basada en el consenso.

### **REGLAS DE ORDEN PERMANENTES DE LA CSM**

1. Cada delegado y servidor de la junta de servidores de confianza del CSM tendrá voz y voto. Los delegados alternos y los representantes sólo tendrán voz. Un delegado alterno tendrá voto en ausencia de su delegado regional. Los representantes no tienen voto. Los coordinadores de los comités del servicio mundial tienen voz limitada al informe de su comité y preguntas sobre las actividades de su comité. El Director Ejecutivo de la OSM tiene una voz limitada a su informe y preguntas sobre las actividades relacionadas de la OSM.

2. Ningún miembro puede hablar sobre una moción más de una vez a menos que otros que deseen hablar sobre la moción hayan ejercido su oportunidad. El delegado de una región y el delegado alterno se consideran el mismo miembro cuando hablan sobre una moción.

3. Existe un límite de tiempo para el debate de cualquier miembro. Ningún miembro puede hablar más de tres minutos en una moción cada vez que el facilitador los reconoce. Sin embargo, el facilitador puede ejercer discreción para extender el límite de tiempo cuando, en la opinión del facilitador, dicha acción esté justificada. Para ampliar el debate, una moción de piso debe ser aceptada.

4. Hay un número límite de ponentes sobre una moción. No más de tres miembros pueden hablar a favor (pro) y no más de tres miembros pueden hablar en oposición (contra) a cualquier moción. El debate puede extenderse, cuando una moción de piso es realizada y adoptada para extender el debate.

5. Cada moción principal de piso debe presentarse en un formulario de moción de la CSM y debe contener los nombres y servicios de los miembros que proponen y secundan la moción. El delegado de una región y el delegado alterno se consideran el mismo miembro al hacer o secundar mociones. Las mociones presentadas por JSC no requieren ser secundadas. Las mociones deben estar redactadas en positivo para proporcionar claridad sobre el efecto de la moción. Una moción debe ser clara, concisa, comprensible y tener su intención visiblemente reflejada, ya que los miembros votarán sobre la redacción real de la moción, no la intención del autor o sus efectos. Las mociones deben entregarse a la mesa de mociones antes de que el facilitador reconozca al creador.

Todas las mociones son exhibidas por escrito antes del debate o votación. Después de que se hace una moción y se secunda, el facilitador vuelve a exponer la moción claramente a la conferencia. La moción ahora está pendiente y ante la conferencia; es solo en este punto que la moción pertenece a la conferencia y debe ser instalada de alguna manera.

6. Toda enmienda a una moción principal debe presentarse en un formulario de moción de la CSM y debe contener los nombres y posiciones de servicio de los miembros que proponen y secundan la enmienda. El delegado de una región y el delegado alterno se consideran el mismo miembro al realizar o secundar las enmiendas. Secundar simplemente indica que otro miembro desea que el asunto se presente ante la conferencia; no necesariamente significa que el miembro que secunda la moción está a favor de la moción. Las enmiendas presentadas por JSC no requieren ser secundadas. Las enmiendas deben entregarse en la mesa de mociones antes de que el facilitador reconozca al creador. Todas las enmiendas se presentan por escrito antes del debate o votación.

7. Continúa el debate si la moción es debatible. El debate también seguirá a la realización de una enmienda a la moción, si la moción es enmendable. El debate aborda la moción o enmienda, no el miembro que la presenta. Los motivos nunca deben ser cuestionados. Los miembros deben dirigirse entre ellos a través del facilitador que preside. El facilitador se dirige a los miembros por nombre y servicio. La discusión (debate) no es entre dos miembros sino a través del facilitador.

8. Cuando esté lista la moción o enmienda la conferencia vota para aprobar o rechazar. Esto también se conoce como la puesta en consideración a través del facilitador. El miembro que está coordinando la conferencia, conduciendo una votación, o contando oficialmente una votación no tiene voto, mientras sirva en esta tarea. La votación se realizará por voz mientras esté de pie. El facilitador pide a todos los que están a favor se mantengan de pie y que permanezcan en pie para el recuento del voto. Los que están a favor se sientan y el proceso se repite para quienes se oponen y se abstienen del tema en cuestión.

9. Un voto mayoritario (mayoría simple) es la mitad más uno de los votos emitidos.

10. Toda moción para hacer o enmendar políticas y guías debe ser aprobada por 2/3 del cuerpo de votación, según lo encuestado en cada sesión. Cuando se requiere una mayoría de 2/3 de los presentes o elegibles para votar, las abstenciones cuentan como "no" votos".

11. Cualquier moción presentada en el RAC para la conferencia actual y aprobada en la conferencia entrará en vigencia al finalizar la conferencia, a menos que se especifique lo contrario en la moción.

12. Estas reglas permanentes de la conferencia se aplican junto con las Reglas de Orden de Robert.

### **CRITERIO DE LAS MOCIONES DE PISO**

La agenda de la Conferencia de Servicio Mundial (CSM) incluye varias sesiones donde los participantes de la conferencia abordan diferentes asuntos.

La sesión Asuntos Pendientes aborda las mociones que se presentaron a los grupos de familia Nar-Anon en el Reporte de la Agenda de la Conferencia (RAC). La confraternidad ha tenido la oportunidad de considerar y evaluar estas mociones. Las regiones han celebrado asambleas para debatir sobre el RAC para que sus delegados regionales puedan acudir a la CSM con la conciencia de la conciencia de grupo de sus regiones.

Durante la sesión de Asuntos Pendientes, cualquier moción planteada que no estuviera contenida en el RAC debe caer en categorías específicas para ser considerada.

Las mociones de piso durante la sesión de Asuntos Pendientes incluirían enmiendas o retiros de mociones en el RAC actual y mociones relacionadas con la agenda diaria de la conferencia, las reglas de orden de la conferencia u operaciones generales de la conferencia actual, tales como mociones para aplazar o mociones para aceptar minutas de los asuntos del día anterior.

Durante la sesión de Asuntos Pendientes, el facilitador de la CSM descartará cualquier moción de piso fuera de orden de la conferencia que cambie sustancialmente la intención de una moción presentada en el RAC; intente cambiar los Doce Pasos, las Doce Tradiciones o los Doce Conceptos de Servicio; o intente cambiar el nombre, la naturaleza o el propósito de Nar-Anon. Las mociones de esta naturaleza requieren una revisión por parte de la confraternidad y serán tratadas como Asuntos Nuevos.

La CSM no puede aprobar nueva literatura de recuperación o cambios a la literatura de recuperación aprobada por la conferencia existente a menos que la nueva literatura o los cambios a la literatura existente hayan sido presentados a la confraternidad con el RAC. La literatura de recuperación se define simplemente como la literatura aprobada por la conferencia que los grupos utilizan en sus reuniones para trabajar en la recuperación. Esto podría incluir libros de pasos y tradiciones, lecturas diarias, folletos sobre temas de recuperación, el librito azul, guías para trabajar los pasos, etc. Los cambios en la literatura de recuperación aprobada por la conferencia requieren la aprobación de la confraternidad. Las mociones de piso que intentan cambiar la literatura de recuperación aprobada por la conferencia se tratarán como Nuevos Asuntos.

La CSM también escucha varios informes de los comités de servicio mundial, la OSM o la Junta de Servidores de Confianza. Cualquier moción que surge como resultado de estos informes se incluirá en Asuntos Nuevos.

La sesión de Asuntos Nuevos de la CSM se ocupa de los presupuestos, planificación de proyectos para el próximo ciclo de la conferencia y la aprobación del nuevo servicio y

material de Mayor Alcance presentado dentro del marco de tiempo Camino de Aprobación a la conferencia (CAC) . También se evalúan las nuevas ideas que surgieron durante la conferencia actual, incluidos los cambios en la literatura de recuperación aprobada por la conferencia. Después de discutir las ideas que surgieron durante la conferencia actual, la CSM decide si estas ideas o propuestas se incluirán en el RAC para el próximo ciclo de la conferencia o si no se tomará ninguna acción. Las nuevas ideas que se presenten ante la confraternidad en este momento deben seguir los mismos criterios que las mociones del RAC y se presentan en un formulario de moción de piso debidamente completado.

## **CSM 2020 MOCIONES**

### **MOCIONES PENDIENTES CSM 2018 Y NUEVAS**

**Las mociones que surgieron en CSM 2018 requieren la ratificación de la confraternidad**

**Moción 1: en la Guía de servicios locales, página 2-1, sección Cómo iniciar un grupo Nar-Anon, subsección Inscripción de grupos, inserte el texto a continuación al final del párrafo 2:**

**Si hay reuniones establecidas de los grupos de Familia Nar-Anon en su comunidad, se le recomienda comunicarse con esos grupos para obtener apoyo e información.**

Creador: CSM 2018, Moción de piso # 1.

Intención: Proliferar entre los miembros de los grupos existentes una conciencia general de las formas de apoyo potencialmente disponibles de varias fuentes adicionales, lo que aumenta la probabilidad de llegar más rápidamente a los organizadores de nuevos grupos con esta información.

Justificación: los nuevos organizadores de reuniones a menudo se acercan a áreas o regiones después de registrar su grupo en la OSM. Muchos ya han hecho grandes donaciones personales por adelantado para cubrir la puesta en marcha realizando pequeñas compras ,luego se interiorizan que una ayuda del área, región o ambos está disponible y que podrían haber alterado favorablemente las decisiones de compra. Como una delicia de chocolate negro en una envoltura azul brillante sobre una almohada en el Motel 6, esta palabra de aliento en la GSL no solo ofrece una bienvenida inesperadamente dulce, sino que también mejora las posibilidades de conexión temprana de los miembros del grupo naciente a una estructura de servicio con la que pueden elegir asociarse y con aquellos con quienes pueden optar por cooperar para extender la fuerza y la esperanza de Nar-Anon a lo largo y ancho de su comunidad local común.

Impacto financiero: ninguno dado.

### **MOCIONES REGIONALES**

**TENGA EN CUENTA:** Los siguientes elementos reflejan información adicional contenida en el RAC 2020.

- Tiempo estimado de implementación: esta es la respuesta a la pregunta en el Formulario de presentación de moción "¿Al comité de servicio que tendrá que llevar a cabo esta propuesta cuánto tiempo estima que le tomará? ¿Se ha puesto en contacto con el comité apropiado para investigar el tiempo?"
- Punto de información: varias mociones tienen una subsección titulada "Punto de información". Esto se explica en Robert de la siguiente manera: un miembro puede necesitar presentar un punto adicional o información adicional (en forma de una declaración no discutible) para que los otros miembros puedan tomar decisiones bien informados. Este valioso intercambio de información ha ocurrido previamente en la conferencia. Está contenido aquí para que las regiones tengan información completa al considerar las mociones.

**Moción 2: en la Guía de servicios locales, página 4-4, sección Estructura del grupo, subsección Membresía dual en Nar-Anon / Narateen y NA, segundo párrafo:**

Eliminar "Los miembros de Nar-Anon / Narateen que también son miembros de NA son elegibles para desempeñar cargos dentro de sus grupos de Nar-Anon o Narateen. Los miembros activos de Nar-Anon que también son miembros de NA pueden servir como facilitadores de un grupo de Narateen en virtud de su membresía en Nar-Anon. Estos son servicios de grupo vitales y, en todo momento, debe mantener el énfasis en el programa Nar-Anon".

La moción se aplica a: Política y Guías

Creador: Región Argentina, Moción # 1

Intención: Cumplir con la Primera y Tercera Tradición. No discriminar ni diferenciar a ningún miembro, sin importar de dónde provenga o qué enfermedad preexistente tenga, considerando que el servicio es parte de la recuperación.

Justificación: Promover el bienestar común respetando a cada miembro como individuo sin limitar su servicio y recuperación. Ésto incrementará la cantidad de servidores

Tiempo estimado de implementación: ninguno proporcionado

Impacto financiero: ninguno proporcionado

Punto de información: los miembros de NA pueden servir más allá del nivel de grupo, pero no ocupar puestos de servicio. Al eliminar la última oración, los miembros pueden no comprender la importancia de "... se debe poner énfasis en el programa Nar-Anon".

**Moción 3: En la Guía de servicios locales, sección Estructura regional, subsección Servidores de CSR, Tesorero página 6-2 insertar: Agregue "Tesorero Alterno". El Tesorero Alterno debe estar dispuesto a convertirse en tesorero al final del período actual del tesorero. La experiencia recomendada para este puesto es de dos (2) años de servicio continuo en Nar-Anon.**

Deberes:

- En ausencia del tesorero, realice los deberes del tesorero mencionados anteriormente.

- En caso de que el tesorero no pueda cumplir con los deberes de su cargo, asuma los deberes del tesorero hasta que se pueda celebrar una asamblea electoral.
- Asistir a todas las reuniones y asambleas de CSR.

La moción se aplica a: Políticas y Guías

Creador: Región Argentina, Moción # 2

Intención: Teniendo en cuenta el crecimiento de las regiones, la tesorería regional debe cumplir con una mayor cantidad de requisitos legales además de los enmarcados en GSL. Esta tarea sería más fácil si se realiza en colaboración con otro miembro con el que comparte las responsabilidades.

Justificación: Facilitar el acceso al servicio del mayor número de miembros. El servicio debe estar disponible para todos, pero no todos estamos preparados para asumir la responsabilidad de las finanzas de Nar - Anon, la figura del tesorero alterno daría la posibilidad de capacitarse en cooperación con el tesorero, a los miembros que no están seguros de poder realizar la tarea

Tiempo estimado de implementación: ninguno proporcionado

Impacto financiero: ninguno proporcionado

**Moción 4: En futuras publicaciones de Nar-Anon, no incluir escritos o citas de literatura externa a Nar-Anon o de personas que no sean miembros de nuestra confraternidad.**

La moción se aplica a: Literatura y Políticas y Guías

Creador: Región Argentina, Moción # 3

Intención: Fomentar y dar importancia a nuestras propias producciones basadas en la experiencia, fortaleza y esperanza de los miembros de Nar-Anon.

Justificación: Dirigir la literatura de Nar-Anon para estar de acuerdo con nuestra sexta tradición.

Tiempo estimado de implementación: ninguno proporcionado

Impacto financiero: ninguno proporcionado

Punto de información: Después de escuchar la conciencia de los miembros, ya se ha tomado la decisión de no usar citas de fuentes externas. Esto fue en un esfuerzo por eliminar cualquier confusión. Los materiales de los que provienen estas citas nunca fueron interpretados como aprobados por la conferencia.

**Moción 5: La acción solicitada es aprobar un nuevo libro anual de reflexiones diarias escrito por miembros colombianos de Nar-Anon. Este libro también se enviará al Comité de Literatura del Servicio Mundial.**

La moción aplica a: Literatura

Creador: Colombia

Intención: esta acción logrará; un material adicional para complementar el CEFE en el que los escritores comparten algunas preguntas para reflexionar sobre el texto.

Justificación: esta acción es deseable porque será un libro de un tamaño pequeño que los miembros pueden traer fácilmente con ellos. Además, las preguntas al final de cada texto permitirán al lector reflexionar sobre el texto leído.

Tiempo estimado de implementación: no hemos contactado al comité apropiado para investigar el tiempo.

Impacto financiero: El impacto financiero será el costo de imprimir el libro, que se reembolsará cuando el libro se venda obteniendo ganancias.

Comité de la CSM: Esta moción será DESCARTADA FUERA DE ORDEN en la Conferencia. No se ha seguido el proceso de aprobación de literatura descrito en las páginas 23-25 de GSM.

Punto de información: esta moción está fuera de orden. Este material necesita seguir el proceso para la literatura de recuperación como se describe en las páginas 23-25 del GSM, lo que permite que la confraternidad revise y dé su opinión.

**Moción 6: En el librito azul de Nar-Anon, página 14, Ayuda, tercer párrafo, eliminar la cuarta oración, "Solo el amor puede crear".**

La moción aplica a: Literatura

Creador: Región de Florida, EE. UU., Moción # 1

Intención: Esta oración contradice las líneas anteriores que dicen: "No pensemos en las acciones futuras otras personas, ni esperemos que sean mejores o peores conforme pasa el tiempo, pues con tales expectativas, realmente estamos tratando de crear. Este es el trabajo de Dios, no el nuestro " implica que si amamos lo suficiente, podemos influir en el cambio en alguien que contradice el mensaje en toda la lectura".

Justificación: Aprender a separarse con amor es la base de nuestra recuperación. Sugerir que nuestro amor puede crear, contradice el mensaje en ese párrafo y nos lleva de vuelta a nuestra enfermedad, pensando que con amor podemos crear un cambio en los demás.

Tiempo estimado de implementación: Mínimo, según el Comité de Literatura de SM  
Impacto financiero: el costo de re imprimir el folleto azul.

**Moción 7: En el librito azul, página 6, Acerca de la adición, séptima oración, Revise: "Aún cuando ellos saben lo que sucederá cuando tomen el primer trago, pastilla o mezcla, de todas formas lo harán".  
Reemplace con: "Aún cuando ellos saben lo que sucederá cuando tomen el primer trago, pastilla o mezcla, es posible que lo hagan".**

La moción aplica a: Literatura

Creador: Región de Florida, EE. UU., Moción # 2

Intención: Este cambio proporcionará información más precisa para los miembros de Nar-Anon / Narateen.

Justificación: Este cambio ofrece más esperanza a todos los miembros.

Tiempo estimado de implementación: mínimo por comité de literatura del servicio mundial

Impacto financiero: el costo de re imprimir el folleto azul y leer folletos.

**Moción 8: Guía de Servicios Locales – Estructura regional - Página 6.1, párrafo 2. El propósito del CSR es planificar para el mejoramiento general de los grupos y las áreas mediante reuniones de trabajo regulares y realizar asambleas. Los miembros del CSR realizan las tareas descritas en estas pautas y siguen cualquier procedimiento parlamentario (Reglas de orden de Robert) adoptado en la asamblea. Sus miembros se esfuerzan por trabajar por el bien común de Nar-Anon en su totalidad, guiados por la conciencia de sus grupos. Todos los miembros y servidores deben adherirse a las Doce Tradiciones y Doce Conceptos de Servicio de Nar-Anon. Agregue al final del párrafo: Los servidores deben ser miembros activos y continuar con regularidad participando en un grupo de Nar-Anon.**

La moción se aplica a: Políticas y Guías

Creador: Región del Alto Desierto, Nevada, EE. UU., Moción # 1

Intención: aclarar las calificaciones de los servidores de confianza regionales.

Especificar claramente quién puede ser nominado para el servicio. Ayudar al comité de nominaciones a llevar a cabo:

Concepto 4 - El liderazgo efectivo es altamente valorado en Nar-Anon. Las cualidades de liderazgo deben considerarse cuidadosamente al seleccionar servidores de confianza.

Tradición 5: cada grupo de familia de Nar-Anon tiene un solo propósito; ayudar a los familiares de los adictos. Hacemos esto practicando los Doce Pasos de Nar-Anon, comprendiendo y estimulando a nuestros propios familiares aquejados por la adicción, y dando la bienvenida y brindando alivio a los familiares de los adictos.

Justificación: para proteger la integridad de los grupos de Familia Nar-Anon asegurando que nuestros servidores de confianza asistan regularmente a las reuniones de Nar-Anon.

Tiempo estimado de implementación: no es posible saber cuánto tiempo tardará alguien más en hacer algo. No.

Impacto financiero: sin impacto financiero

Punto de información: Este lenguaje ya se encuentra en el siguiente párrafo bajo Servidores de CSR: "Los servidores del CSR son el coordinador, vicecoordinador, secretario y tesorero. En ausencia de un coordinador o un vicecoordinador, puede haber un coordinador interino hasta que se celebre una asamblea electoral . Los servidores son elegidos para servir por tres (3) años. Una vez elegidos, los servidores

regionales, mientras estén en el cargo, no pueden servir como RSG. El período de servicio comenzará después de la elección. Para ser de mayor beneficio para aquellos a quienes sirven, se recomienda que los servidores asistan a las reuniones de Nar-Anon de manera regular ”.

### **Moción 9: Guía del Servicio Mundial - Cualidades de un miembro de la Junta - Página 29**

**Además de las cualidades descritas en los estatutos, otras cualidades deseables a considerar son las siguientes:**

- **Seis años de servicio en Nar-Anon, que debe incluir servir como uno de los siguientes: servidor de área / regional, delegado o delegado alterno o cualquier combinación de los mismos**
- **Conocimiento claro de los Doce Pasos, las Doce Tradiciones y los Doce Conceptos de Servicio de Nar-Anon**
- **Familiaridad con la estructura de servicio de Nar-Anon.**
- **Familiaridad con los estatutos, políticas y guías de Nar-Anon.**
- **Experiencia de trabajo en forma independiente y trabajar bien dentro de un grupo**
- **Habilidades de organización y comunicación.**
- **Gestión o conocimiento administrativo o financiero.**
- **Capacidad para preparar y presentar mociones (propuestas), planes y políticas y procedimientos de gestión para el crecimiento de Nar-Anon**
- **Disponibilidad para iniciar y facilitar nuevos proyectos.**
- **Capacidad para pasar suficiente tiempo asistiendo a reuniones y sirviendo en un comité de servicio mundial**
- **Capacidad para aceptar críticas y flexibilidad para reconocer otras ideas.**

### **REEMPLAZAR**

**Viñeta # 2 Cambie "Conocimiento claro" a "Haber participado en estudios de Pasos, Tradiciones , Conceptos".**

**Viñeta # 10 Cambie "Capacidad para pasar suficiente tiempo asistiendo" a "Capacidad para pasar 5 (ejemplo) horas / semanales".**

**Viñeta n. ° 11 Reemplace la viñeta completa con "Capacidad para discutir y aceptar puntos de vista opuestos".**

La moción se aplica a: Políticas y Guías

Creador: Región del Alto Desierto, Nevada, EE. UU., Moción # 4

Intención: aclarar cualidades. Para reducir la ambigüedad y la vaguedad. Usar vocabulario que asegure que las declaraciones sean cuantificables.

Justificación: Las viñetas n.º 2 y n.º 10 son ambiguas, poco claras, no medibles o cuantificables.

La viñeta n. ° 11 se expresa en un tono negativo y degradante, podría expresarse de manera positiva.

Tiempo estimado de implementación: ninguna idea

## **Moción 10: Guía para el Servicio Mundial - Junta de Servidores de Confianza - Funciones y responsabilidades. - Página 30**

Los miembros de la Junta son miembros de la CSM. También sirven en comités de servicio mundial y pueden coordinar estos comités. Los miembros de la Junta no pueden ocupar un servicio dentro de un área o región, pero pueden servir dentro de un área o región. También pueden servir dentro de un grupo, pero no como RSG o RSG alterno. Una vez elegidos, los intereses de los miembros de la Junta se centrarán en Nar-Anon como un todo.

Eliminar: También sirven en comités de servicio mundial y pueden coordinar estos comités.

Reemplazar: También sirven en un comité de servicio mundial durante 1 año y no pueden coordinar estos comités.

La moción se aplica a: Política y guías.

Creador: Región del Alto Desierto, Nevada, EE. UU., Moción # 5

Intención: rotación del servicio. Cada comité de servicio mundial tendrá la misma representación de la junta de servidores de confianza. No quedará ningún comité de servicio mundial sin la participación de la junta. Evita la saturación por parte de un servidor que continúa en el mismo comité año tras año. La representación del servidor de confianza se puede elegir buscando un nombre al azar. O elegirlo por orden de llegada. Hay varias maneras en que esto se puede lograr.

Justificación: Se sugiere la rotación del servicio en todos los niveles de servicio a través de la estructura de los Grupos de Familia Nar-Anon. La junta no debe ignorar este principio mientras cumple sus Roles y Responsabilidades con los comités de servicio mundial.

Tiempo estimado de implementación: ninguna idea

Impacto financiero: sin impacto financiero

Conciencia de la junta: un ciclo de conferencia dura dos años y muchas tareas tardan más de un año en completarse. Con miembros limitados en cada comité de servicio mundial, esto podría reducir la eficiencia de los comités. Los servidores de confianza practican la rotación del servicio por un límite de tiempo y la política con respecto a este servicio al igual que los servidores en todos los niveles de la estructura de servicio, está de acuerdo con el GSL / GSM.

Concepto Diez: Todos los miembros de un organismo de servicio asumen la responsabilidad por las decisiones del mismo y se les debe permitir participar plenamente en sus procesos de toma de decisiones. Limitar a cualquier servidor en un

comité de servicio no les permite participar plenamente en los proyectos hasta su finalización.

Concepto Doce: De acuerdo con la naturaleza espiritual de Nar-Anon, nuestra estructura siempre debe ser de servicio, nunca de gobierno. Ningún miembro de Nar-Anon debería verse obligado a formar parte de un comité para el que no tiene habilidades o intereses. Es necesario que algunos, pero no todos, los comités sean coordinados por un miembro de la Junta debido a la naturaleza del acceso que tienen a ciertos documentos. Ejemplo: Litcom está coordinado por un miembro de la Junta debido a la naturaleza del acceso que tienen a los materiales que se están preparando para su publicación. Este miembro prepara la lista de los materiales que se enviarán para registrarse en la oficina de derechos de autor y se mantiene al día con las versiones en Dropbox. El tesorero de la junta es el coordinador del Comité de Presupuesto y Finanzas de SM y tiene acceso a todos los documentos financieros de la OSM y trabaja en cooperación con la persona que lleva la contabilidad. Pedimos a todos los miembros en cada nivel que sirvan en lo que les atraiga. Cualquier miembro que se ve obligado a servir de otra manera estaría siendo gobernado y esto no es lo que sugieren los principios.

Punto de información: La intención y la justificación indican que los miembros de la Junta rotarían a todos los comités; sin embargo, el lenguaje en la moción no lo indica. Por lo tanto, esta moción está escrita para que los miembros de la Junta sólo puedan servir en los comités de SM durante un año. El lenguaje en la intención y la justificación tienen la intención de explicar la razón de la solicitud y cualquier acción mencionada en la intención y la justificación que no están en el cuerpo de la moción no se convertirá en política, incluso si esa es la intención del creador.

**Moción 11: en GLS, página 3-2, sección Ejemplo del formato para las reuniones de Nar-Anon, después de leer el párrafo, para agregar la siguiente oración al comienzo del quinto párrafo: "Narateen es una parte integral de la comunidad de Nar-Anon para adolescentes afectados por la adicción de otra persona y que están lidiando con el problema de adicción de un familiar o amigo".**

La moción aplica a: Literatura

Creador: Norte de Irán, Moción # 4

Intención: informar y difundir la conciencia entre los miembros de Nar-Anon sobre las reuniones de Narateen.

Justificación: Información para comenzar y apoyar las Reuniones de Narateen, atraer a más miembros y tener Reuniones de Narateen más útiles y productivas.

Tiempo estimado de implementación: ninguno proporcionado

Impacto financiero: ninguno proporcionado

**Moción 12: para eliminar todas las citas, excepto las citas de Nar-Anon en el libro CEFÉ (ver: Apéndice de la Moción 12 de RAC).**

La moción aplica a: Literatura

Creador: Norte de Irán, Moción # 5

Intención: cumplir con la sexta tradición (no respaldar a ningún autor ni replicar ninguna publicación), la séptima tradición (totalmente autosuficiente), la décima tradición (no tener opinión sobre cuestiones ajenas), para mantener nuestro enfoque en nosotros mismos y también para aumentar la autoconfianza de los miembros de la comunidad mediante el uso de sus valiosas acciones y experiencias en lugar de confiar en las citas de escritores conocidos para confirmar nuestras declaraciones.

Justificación: El propósito de Nar-Anon es el crecimiento personal mediante la aplicación de los Doce Pasos y el intercambio de nuestra experiencia, fortaleza y esperanza. Escuchando ideas y experiencias es como los miembros de Nar-Anon nos encaminamos hacia la recuperación. Nuestra Sexta Tradición dice: "Nuestros grupos de familia nunca deberían respaldar ..." Como los oradores externos pueden desviar el enfoque de nuestra recuperación, las citas en nuestra literatura también tienen el mismo impacto.

Tiempo estimado de implementación: desconocido

Impacto financiero: desconocido

Conciencia de la junta: después de escuchar la conciencia de los miembros, ya se ha tomado la decisión de no usar citas de fuentes externas. Esto fue en un esfuerzo por eliminar cualquier confusión. Los materiales de los que provienen estas citas nunca fueron interpretados como aprobados por la conferencia. Cualquier moción para cambiar la literatura debe tratarse después de la conferencia. Si bien la idea parece buena, debemos sopesar las consecuencias. Esto no le dará tiempo al Comité de Literatura de SM para trabajar en nueva literatura. Con más de 40.000 libros en circulación, el recién llegado y el miembro antiguo seguramente ya no recibirán el mismo mensaje porque los libros que leerán serán diferentes. La Junta siente que es mejor aprender del pasado, al practicar "progreso y no perfección". Que nuestra lectura diaria sea un ejemplo de lo que hemos aprendido de nuestras experiencias vividas y no solo de "citas" que repetimos tantas veces en la misma lectura. Tenemos un número limitado de servidores de confianza que editan y preparan nuestra literatura. Puede ser que esta acción no concluya en nuevas ventas de los libros de reemplazo. La experiencia muestra que la mayoría de los miembros de toda la vida no invertirán en un libro nuevo. Las ventas de literatura son vitales para la supervivencia de los gastos operativos de OSM. El trabajo del Comité de Literatura de SM se aprovecharía mejor trabajando en la nueva literatura que la confraternidad requiere. Esto evitaría que el comité lo haga.

**Moción 13: Para eliminar todas las citas, excepto las citas de Nar-Anon en el diario Progreso no Perfección (ver: Apéndice de RAC Moción 13).**

La moción aplica a: Literatura

Creador: Norte de Irán, Moción # 6

Intención: cumplir con la sexta tradición (no respaldar a ningún autor y no publicitar a ninguna publicación), la séptima tradición (totalmente autosuficiente), la décima tradición (no tener opinión sobre cuestiones ajenas), para mantener nuestro enfoque en nosotros mismos y también para aumentar la autoconfianza de los miembros de la comunidad mediante el uso de sus valiosas acciones y experiencias en lugar de confiar en las citas de escritores conocidos para confirmar nuestras declaraciones.

Justificación: El propósito de Nar-Anon es el crecimiento personal mediante la aplicación de los Doce Pasos y compartiendo nuestra experiencia, fortaleza y esperanza. Escuchando ideas y experiencias es como los miembros de Nar-Anon transitamos el camino hacia la recuperación. Nuestra Sexta Tradición dice: "Nuestros grupos familiares nunca deberían respaldar ..." Como los oradores externos pueden desviar el enfoque de nuestra recuperación, las citas en nuestra literatura también tienen el mismo impacto.

Tiempo estimado de implementación: desconocido

Impacto financiero: desconocido

Conciencia de la junta: después de escuchar la conciencia de los miembros, ya se ha tomado la decisión de no usar citas de fuentes externas. Esto fue en un esfuerzo por eliminar cualquier confusión. Los materiales de los que provienen estas citas nunca fueron interpretados como aprobados por la conferencia. Cualquier moción para cambiar la literatura debe tratarse después de la conferencia. Si bien la idea parece buena, debemos sopesar las consecuencias. Esto no le dará tiempo al Comité de Literatura de SM para trabajar en nueva literatura. Con más de 40.000 libros en circulación, el recién llegado y el antiguo seguramente ya no serán iguales porque los libros que leen serán diferentes. La junta siente que es mejor aprender del pasado y practicar el progreso, no la perfección, haciendo que el próximo lector diario sea un ejemplo de lo que hemos aprendido; sin citas, Nar-Anon no se usa tanto en la misma lectura, etc. Tenemos un número limitado de servidores de confianza que editan y preparan nuestra literatura. Esta acción puede no resultar en nuevas ventas de libros de reemplazo. La experiencia muestra que la mayoría de los miembros de toda la vida no invertirán en un libro nuevo. Las ventas de literatura son vitales para la supervivencia de los gastos operativos de OSM. El trabajo del Comité de Literatura de SM se aprovecharía mejor trabajando en la nueva literatura que la confraternidad quiere. Esto evitaría que el comité lo haga.

**Moción 14: Agregar la oración de Nar-Anon "Poder superior, guíame en mi viaje hacia la paz y la serenidad, ayúdame a dejar la voluntad propia y entregar mi vida a tu cuidado". Oración para la página 1 del Librito azul de los grupos de familia Nar-Anon, después de la Oración de la Serenidad.**

Formato sugerido:

Poder superior, guíame en mi viaje hacia la paz y la serenidad,  
ayúdame a dejar de lado mi propia voluntad y entregar mi vida a tu cuidado.

La moción aplica a: Literatura

Creador: Región de las Montañas Rocosas, Colorado, EE. UU., Moción # 1

Intención: esta acción permitirá una fácil referencia a la oración y apoyará su uso como una herramienta de recuperación importante para los grupos de familia de Nar-Anon.

Justificación: Como esta oración se utiliza regularmente en las reuniones de los Grupos de Familia Nar-Anon, sería útil tener referencia a ella en otra herramienta utilizada regularmente en nuestras reuniones, como el Librito Azul. Esta oración en particular, junto con la Oración de la Serenidad, puede funcionar como una herramienta útil en el proceso de recuperación y ofrecer apoyo en momentos de necesidad.

Tiempo estimado de implementación: una hora

Impacto financiero: ninguno proporcionado

### **Moción 15: Agregar las 12 Tradiciones y los 12 Conceptos como las últimas 2 páginas de Nar-Anon 36**

La moción aplica a: Literatura

Creador: Región de las Montañas Rocosas, Colorado, EE. UU., Moción # 2

Intención: permitirá que el miembro tenga acceso rápido a las 12 Tradiciones y 12 Conceptos.

Justificación: pondrá los 36 principios en un solo lugar. Manteniendo nuestra literatura consistente ya que los 12 pasos, tradiciones y conceptos son las últimas 3 páginas de CEFE, GSL, GSM y están en el Librito Azul.

Tiempo estimado de implementación: una hora

Impacto financiero: 2 páginas más para imprimir. Mínimo impacto financiero.

Punto de información: Estos deben colocarse en la parte posterior del Nar-Anon 36 completo como lo hemos hecho en otras publicaciones. Esta moción agregaría las tradiciones y conceptos antes del comienzo de la sección de tradiciones del libro y siempre estará en ese lugar debido a esta moción.

### **Moción 16: Cambiar la página 24 del GSM "Una vez revisada y editada la literatura de recuperación , se envía al JSC para su aprobación antes de enviarla a la confraternidad para una revisión preliminar".**

**Para: "Una vez revisada y editada la literatura de recuperación , se envía al JSC. Una vez que la JSC lo ha revisado, se envía a la confraternidad para una revisión preliminar ".**

**Insertar** la JSC en la lista del Proceso de aprobación de literatura de recuperación en la página 24 del GSM en su posición correcta.

La moción aplica a: Literatura

Creador: Región de las Montañas Rocosas, Colorado, EE. UU., Moción # 3

Intención: cambiar el gráfico hace que el texto y el gráfico sean consistentes. Cambiar el texto aclara el proceso.

Justificación: Como se lee ahora, la JSC es parte del proceso de aprobación de la literatura de recuperación, pero no está representado en el cuadro. Es confuso y conflictivo. El cambio hace que tanto el texto como el gráfico sean precisos.

Tiempo estimado de implementación: estimación de tres horas

Impacto financiero: ninguno

### **Moción 17: Para corregir "Solo por hoy", estaré feliz.**

**DE:** Esto supone que es cierto lo que dijo Abraham Lincoln: "La mayoría de las personas son tan felices como deciden ser".

**A:** Solo por hoy seré feliz. La mayoría de las personas son tan felices como deciden ser.

NOTA: "Solo por hoy" deberá editarse en los Libritos azules (tanto pequeños como grandes), Señaladores "Solo por hoy" (tanto laminados como no laminados), las Tarjetas de lectura laminadas - B Otras lecturas (8), y las tarjetas de lectura laminadas , C Juego Completo (11). El libro CEFE no necesita correcciones. En el libro de CEFE, el "Solo por hoy" solo uno (17 de abril) hace referencia a "Seré feliz", pero no lo atribuye falsamente a Abraham Lincoln. En "Compartiendo los lemas" repiten la lectura del CEFE del 17 de abril en la página 14 Sólo por Hoy: "Seré feliz".

La moción aplica a: Literatura

Creador: Región de las Montañas Rocosas, Colorado, EE. UU., Moción # 4

Intención: corregir una cita incorrecta. Prevenir la violación de la Tradición 10 de incluir temas externos de citas que no son de LAC en nuestra literatura de Nar-Anon LAC. Hacer que Sólo por Hoy cumpla con las pautas de lectura solo de literatura aprobada por LAC.

Justificación: La declaración atribuida a Abraham Lincoln es inexacta. No hay evidencia sustancial de que Abraham Lincoln haya usado esta expresión. Fue atribuido a Lincoln por la columna del Dr. Frank Crane sobre las resoluciones de Año Nuevo impresas en el Syracuse Herald of Syracuse, Nueva York, el 1 de enero de 1914. Se lo atribuyó el Dr. Frank Crane unos cincuenta años después de su muerte. Curiosamente, Crane presentó al menos tres frases diferentes para la cita en 1914, 1916 y 1920. Las palabras generalmente se atribuyen a Lincoln por otros autores, pero los eruditos de

Lincoln y los investigadores de citas no han descubierto ninguna atribución alternativa convincente.

Tiempo estimado de implementación: eliminar algunas frases llevará minutos. Discutir y acordar requerirá más tiempo. No, no he contactado al comité apropiado.

Impacto financiero: cambio realizado antes de nuevas impresiones de papel y tarjetas electrónicas del Librito Azul y Reuniones. Ingresos generados venta de literatura actualizada.

Punto de información: Nar-Anon no es el autor ni el propietario de las lecturas de Sólo por Hoy. Alterar el trabajo de otra persona se considera plagio y potencialmente podría llevarnos a una controversia pública. El Comité del Boletín de SM está compilando una nueva lista de lecturas de Sólo por Hoy de nuestros miembros para presentarla en una conferencia futura.

**Moción 18: Agregar "Oración por el crecimiento de nuestra confraternidad" al Librito Azul. También crear una tarjeta de lectura laminada para esta oración.**

La moción aplica a: Literatura

Creador: Sur de California, EE. UU., Moción # 1

Intención: Agregar esta oración al Librito Azul y crear una tarjeta de lectura laminada para animar a más grupos a usar esta oración y facilitar que los miembros la sigan cuando la lean.

Justificación: esta oración se usa con frecuencia en las reuniones. Muchos grupos leen los Libritos Azules durante la parte inicial de la reunión. Muchos miembros habitualmente recurren al Librito Azul para encontrar esta oración, sin darse cuenta de que está en el Libro CEFÉ. Tener una tarjeta de lectura laminada también hará que sea menos probable que los grupos usen fotocopias de esta oración.

Tiempo estimado de implementación: si hay cambios adicionales en el Librito Azul, se incluirá en ese tiempo. No.

Impacto financiero: El costo del folleto azul se incrementará en aproximadamente US \$ 0.02. y el juego de tarjetas de lectura laminadas B y C aumentará aproximadamente US \$ 0.50

**Moción 19: Agregar a la LAC "Oración del tercer paso" al Librito azul. También crear una tarjeta de lectura laminada para esta oración.**

La moción aplica a: Literatura

Creador: Sur de California, EE. UU., Moción # 2

Intención: Pocos grupos conocen o usan la "Oración del tercer paso" de Nar-Anon. Agregar esta oración al Librito Azul y crear una tarjeta de lectura laminada para alentar a más grupos a usar esta oración.

Justificación: Muchos grupos desconocen que Nar-Anon tiene una oración de tercer paso. Muchos de los grupos que vieron la oración entre los materiales para la CSM 2018 parecen ignorar que fue aprobada. Agregar esta oración al Librito Azul ayudará a correr la voz de que ahora tenemos una oración de tercer paso LAC. Incluirlo en el Librito Azul y crear una tarjeta de lectura laminada también facilitará que los miembros lo sigan cuando lo usen.

Tiempo estimado de implementación: una hora

Impacto financiero: el costo del librito azul se incrementará en aproximadamente US \$ 0.02. Aumento del costo de un juego de tarjetas de lectura laminadas B y C aproximadamente US \$ 0,50.

**Moción 20: En la Guía de Servicios Locales, Página 1-2, Estructura de Servicio de Nar-Anon - agregue una frase: "si no hay un comité activo en la región" después de las palabras "Coordinador del Comité de Área". Ver: Apéndice de RAC Moción 20.**

La moción se aplica a: Políticas y guías

Creador: Región de Jonob, Sur de Irán, Moción # 1

Intención: No desperdiciar recursos de Nar-Anon.

Justificación: Existen regiones establecidas que tienen comités activos que también apoyan áreas.

Tiempo estimado de implementación: mínimo

Impacto financiero: Costo mínimo ya que la GSL será reimpressa después de la CSM.

**Moción 21: En la Guía de Servicios Locales, Página 5-1, Estructura del Área - 1er párrafo, 1ra oración - agregar la frase "cuando corresponda" después de "dividirse". "**

Ahora dice: **"Las áreas son segmentos convenientes en los que puede dividirse una región, cuando corresponda".**

La moción se aplica a: Política y guías

Creador: Región de Jonob, Sur de Irán, Moción # 2

Intención: para aclarar el diagrama en la Guía de servicios locales, en la página 1-1.

Justificación: algunas regiones pueden no tener áreas.

Tiempo estimado de implementación: mínimo

Impacto financiero: Costo mínimo ya que GLS será reimpresa después de CSM.

**Moción 22: En la Guía de Servicios Locales, página 1-3, Membresía en Nar-Anon y Narateen :**

**Quite el párrafo:** "Cualquier persona que sienta que su vida está o ha sido afectada por el contacto cercano con un adicto es elegible para ser miembro de Nar-Anon. Utilizando su conocimiento de los Doce Pasos y las Doce Tradiciones, los facilitadores Narateen (miembros certificados de Nar-Anon en servicio para Narateen) guían a los grupos y mantienen las reuniones enfocadas en el tema. Las reuniones de Narateen son cerradas, excepto por la conciencia de grupo ".

**Reemplácelo con:** "Cualquiera que sienta que su vida está o ha sido afectada por el contacto cercano con un adicto es elegible para ser miembro de Nar-Anon. Narateen es parte del programa Nar-Anon para adolescentes (de 13 años y hasta la edad en que se considera que una persona es adulta en el país en el que reside) afectados por la adicción de otra persona ".

La moción se aplica a: Política y guías

Creador: Región de Jonob, Sur de Irán, Moción # 3

Intención: Definir claramente la membresía y las edades de Narateen.

Justificación: El contenido original no era claro con respecto a la membresía y se necesitaba la edad de Narateen para la membresía.

Tiempo estimado de implementación: mínimo

Impacto financiero: Costo mínimo ya que GLS será reimpresa después de CSM.

Punto de información: Esta moción pone el foco en las edades de Narateen, que ya se encuentra en la sección de Narateen del GLS, página 7-2, Membresía en Narateen. La moción elimina el lenguaje importante en la segunda oración y la aclaración de que las reuniones de Narateen son cerradas, excepto por la conciencia de grupo.

**Moción 23: en la Guía de servicios locales, página 3-4, Ideas de reuniones: agregue dos subsecciones nuevas:**

**" Duración sugerida de las reuniones de recuperación : tiempo sugerido para las reuniones de Nar-Anon: 60 a 90 minutos y reuniones sugeridas para principiantes, de 30 a 45 minutos, antes o después de la reunión de Nar-Anon".**

**"Reunión de trabajo: el tiempo de la reunión de trabajo de Nar-Anon antes o después de la reunión de recuperación lo sugiere la conciencia del grupo".**

**"Reunión con paneles :** donde se pide a dos o tres miembros que compartan su experiencia sobre las preguntas enviadas por los miembros del grupo. Ver formulario al final del libro.

**Historias personales :**

Eliminar la primera oración: "Antes de la reunión, se les pide a dos o tres miembros que digan cómo Nar-Anon los ha ayudado a encontrar una nueva forma de vida".

Reemplace con: "Antes de la reunión de recuperación se les pide a dos o tres miembros que digan cómo Nar-Anon los ha ayudado a encontrar una nueva forma de vida".

La moción se aplica a: Ninguna dada.

Creador: Región de Jonob, Sur de Irán, Moción # 4

Intención: Esto ayudará a los grupos a determinar la duración de sus reuniones, proporcionará otra idea de reunión y explicará la idea de reunión de Historias personales.

Justificación: Como se describió, no se sugiere la duración de las reuniones. Esto ayudará a las nuevas reuniones a determinar cuánto tiempo puede durar la reunión. Para la reunión de paneles: proporciona otra opción para la reunión. La explicación de Historias personales se ajusta a los principios y tradiciones de Nar-Anon para una reunión de recuperación.

Tiempo estimado de implementación: mínimo

Impacto financiero: Costo mínimo ya que GLS será reimpressa después de CSM.

**Moción 24: en la Guía de servicios locales, página 4-1, Estructura del grupo**

**Eliminar** las últimas 2 viñetas bajo Deberes de los servidores del grupo, Coordinador / Líder - "Colabora en la formación de comités, de ser necesarios" y "Puede actuar como coordinador del comité de servicio del grupo, cuando exista uno"

La moción se aplica a: Políticas y guías

Creador: Región de Jonob, Sur de Irán, Moción # 5

Intención: Estas dos viñetas podrían inferir en el hecho que un grupo tiene que formar un comité.

Justificación: El grupo tiene el propósito de ayudar a las familias de adictos y establecer comités dentro del grupo puede causar una sobrecarga de tareas de servicio. Esto viola el propósito de los grupos Nar-Anon basados en la Tradición 5 y el Concepto de Servicios 1.

Tiempo estimado de implementación: mínimo

Impacto financiero: Costo mínimo ya que GLS será reimpresa después de CSM.

**Moción 25: En la Guía de Servicios Locales, página 4-2, Cambiar la segunda oración Eliminar:** "Los RSG son elegidos por sus grupos por un período de tres años".

**Reemplace con:** "Los RSG son elegidos por sus grupos por un mínimo de un año hasta un máximo de tres años".

La moción se aplica a: Política y guías

Creador: Región de Jonob, Sur de Irán, Moción # 6

Intención: Esto permitirá que los grupos determinen la flexibilidad para establecer la duración del servicio para los RSG.

Justificación: algunos grupos tienen problemas para encontrar miembros para un período fijo de tres años.

Tiempo estimado de implementación: mínimo

Impacto financiero: Costo mínimo ya que GSL será reimpresa después de CSM.

**Moción 26: en la Guía de servicios locales, página 3-2, Ejemplo del formato para las reuniones de Nar-Anon**

**Eliminar:** "El Coordinador: una vez iniciada la reunión, solo leemos de la literatura aprobada por la conferencia que se puede encontrar en el formulario de pedido de literatura de la OSM".

**Reemplázelo con:** "Coordinador / **Persona de literatura (cuando corresponda)** : una vez iniciada la reunión, solo leemos literatura aprobada por la conferencia que se puede encontrar en el formulario de pedido de literatura de la OSM".

**Eliminar:** "Coordinador: nuestra Séptima Tradición declara que cada grupo debe mantenerse a sí mismo completamente. Pasamos la canasta para que se hagan contribuciones que se utilizarán para comprar literatura a la OSM (Oficina de Servicio Mundial), para pagar el alquiler y para hacer contribuciones a comité de servicio más allá del nivel del grupo".

**Reemplace con:** "Coordinador / Tesorero del Grupo (cuando corresponda) - Nuestra Séptima Tradición declara que cada grupo debe mantenerse a sí mismo completamente. Pasamos la canasta para que se hagan contribuciones que se

utilizarán para comprar literatura a la OSM (Oficina de Servicio Mundial), para pagar el alquiler y para hacer contribuciones a comités de servicio más allá del nivel del grupo ". La moción se aplica a: Política y guías

Creador: Región de Jonob, Sur de Irán, Moción # 7

Intención: el formato no permite que otros miembros del servicio (o servidores) compartan información con el grupo.

Justificación: Para los grupos que tienen una persona de literatura, secretario de grupo y / o tesorero de grupo, la información proporcionada por cada persona proporciona información y transparencia para todos los miembros del grupo que estén interesados en los asuntos del grupo (es decir, literatura ordenada, aportes, etc.).

Tiempo estimado de implementación: mínimo

Impacto financiero: Costo mínimo ya que GLS será reimpresa después de CSM.

**Moción 27: En la Guía de servicios locales, (Ejemplo del formato para las reuniones de Nar-Anon) Página 3-3:**

**Eliminar:** "Coordinador: Presenta el tema y comparte. Utilizar solo literatura de Nar-Anon aprobada por la conferencia , compartiendo entre 3 y 5 minutos por persona. Los últimos 15 minutos de la reunión se pueden reservar para que compartan los recién llegados ".

**Reemplace** con: "Coordinador: Presenta el tema, comparte o presenta a los oradores. Utilizar solo literatura de Nar-Anon aprobada por la conferencia , compartiendo entre 2 y 3 minutos por persona. Los últimos 15 minutos de la reunión se pueden reservar para que compartan los recién llegados".

La moción se aplica a: Política y guías

Creador: Región de Jonob, Sur de Irán, Moción # 8

Intención: agregar oradores y reducir los tiempos para que las reuniones grandes puedan acomodar compartires.

Justificación: Esto aclararía cómo el Coordinador dirige la reunión.

Tiempo estimado de implementación: mínimo

Impacto financiero: Costo mínimo ya que GLS será reimpresa después de CSM.

**Moción 28: en la Guía de servicios locales, páginas 3-5, 3-6, 3-7 y 3-8** (Formato sugerido para reuniones de recién llegados, Sugerencias generales para una serie de reuniones de recién llegados de seis semanas y Formato sugerido para las

Reuniones para recién llegados) para colocar después de la página 3-1 (Programas sugeridos para las reuniones de los grupos de familias Nar-Anon).

La moción se aplica a: Política y guías

Creador: Región de Jonob, Sur de Irán, Moción # 9

Intención: reorganizar la sección de la reunión y comenzar con la reunión de recién llegados seguida de la reunión regular de Nar-Anon. Esto es en reconocimiento de la progresión natural del programa y el reconocimiento de la importancia de los recién llegados.

Justificación: reconocer la importancia del recién llegado en el crecimiento de nuestra comunidad.

Tiempo estimado de implementación: mínimo

Impacto financiero: Costo mínimo ya que GLS será reimpresa después de CSM.

**Moción 29: en la Guía de servicios locales, página 3-9, Grabación de las Reuniones:**

**Eliminar:** sección Grabación de las Reuniones

**Reemplazar con:** Grabación de las Reuniones

Las reuniones de Nar-Anon pueden ser grabadas por los miembros, pero la persona que realiza la grabación debe tener el permiso del grupo por la conciencia del grupo.

Las reuniones cerradas de Nar-Anon pueden grabarse para uso de profesionales en el campo del abuso de drogas con las siguientes sugerencias:

- Todos los miembros están al tanto y realizando una conciencia de grupo se decide la aprobación de la grabación.
- El anonimato será protegido cuidadosamente.
- Los participantes conocen bien nuestras tradiciones, demuestran cómo la filosofía de Nar-Anon ha afectado sus propias actitudes y acciones, y evitarán detenerse en la historia del adicto.

Nota: Nar-Anon Family Group Headquarters, Inc. [NFGH, Inc.] no se responsabiliza por el lucro de la venta de grabaciones de testimonios de los miembros de Nar-Anon.

La moción se aplica a: Política y guías

Creador: Región de Jonob, Sur de Irán, Moción # 10

Intención: corregir la terminología de las reuniones grabadas.

Justificación: Basado en las Tradiciones 2 y 4 y en los Conceptos de Servicio 2: la tecnología ha cambiado.

Tiempo estimado de implementación: mínimo

Impacto financiero: Costo mínimo ya que GLS será reimpressa después de CSM.

**Moción 30: En la Guía de Servicios Locales, página 6-10, Sección Asambleas Electorales:**

**Eliminar:** Cada tres años, la región celebra una asamblea electoral para elegir a los nuevos servidores del CSR, el delegado, el delegado alterno y los coordinadores de los subcomités. Todos los RSG, como miembros con derecho a voto, deben asistir.

La moción se aplica a: Política y guías

Creador: Región de Jonob, Sur de Irán, Moción # 11

Intención: No se requiere establecer una elección especial.

Justificación: la página 6-8 / Asambleas indica que se puede hacer la elección y la página 6-1 / Servidores del CSR: enumera el plazo límite de servicio.

Tiempo estimado de implementación: mínimo

Impacto financiero: Costo mínimo ya que la GSL será reimpressa después de la CSM.

**Moción 31: En la Guía de servicios locales, página 12-1, Convenciones y eventos - Sección Mini convenciones, naratónicas, talleres u otras reuniones pequeñas:**

**Eliminar:** "Miembros"

**Reemplazar con:** "Grupos"

La moción se aplica a: Política y guías

Creador: Región de Jonob, Sur de Irán, Moción # 12

Intención: aclarar que los grupos determinan actividades o eventos, no los miembros.

Justificación: Los grupos hacen esa determinación, no los miembros.

Tiempo estimado de implementación: mínimo

Impacto financiero: Costo mínimo ya que GLS será reimpressa después de la CSM.

**Moción 32: En la Guía de Servicios Locales, Página 10-2, Publicaciones de Miembros, Grupos, Áreas o Regiones:**

**Eliminar párrafo:** Las tradiciones son violadas cuando los miembros, grupos, áreas o regiones imprimen, distribuyen o publican su propia literatura. Las únicas excepciones se mencionan en Literatura de Mayor Alcance o según se aclara en la Guía de servicios mundiales de GFN que cubre la Oficina de Servicio Nacional (OSN). Es una violación de

las tradiciones imprimir, distribuir o promover la venta de cualquier literatura que no sea LAC.

**Reemplazar con:** Las tradiciones son violadas cuando los miembros, grupos, áreas o regiones imprimen, distribuyen o publican su propia literatura que no cuenta con la aprobación de la conferencia del Servicio Mundial. Es una violación de las tradiciones imprimir, distribuir o promover la venta de cualquier literatura que no sea LAC.

La moción se aplica a: Política y guías

Creador: Región de Jonob, Sur de Irán, Moción # 13

Intención: aclarar cómo la literatura no aprobada por la conferencia viola nuestras tradiciones.

Justificación: aclarar la terminología antigua que ya no existe.

Tiempo estimado de implementación: mínimo

Impacto financiero: Costo mínimo ya que GLS será reimpressa después de CSM.

Punto de información: el lenguaje de reemplazo permite a cualquier persona imprimir, distribuir o promover la venta de cualquier literatura siempre que sea aprobada por la conferencia. Una región debe tener un contrato de regalías para imprimir y, por lo tanto, esta moción podría crear dificultades financieras para la confraternidad si solo requerimos permiso y ningún contrato. La segunda oración que se está eliminando es importante. El idioma en esta página sigue siendo correcto. Tenemos más de 40 materiales de revisión de la confraternidad (servicio y mayor alcance) que no han ido a la conferencia y se les permitiría usar e imprimir.

### **Moción 33: En la Guía de servicios locales, página 6-1, Estructura regional**

**Después de la primera oración :** "La región está compuesta por áreas ubicadas dentro de sus límites geográficos".

**Agregar:** La aprobación para la formación de una región depende únicamente de los grupos dentro de la región propuesta. Puede haber múltiples regiones establecidas en un estado, provincia o país.

La moción se aplica a: Política y guías

Creador: región de Jonob, sur de Irán, moción # 14

Intención: aclarar que puede haber múltiples regiones establecidas dentro del estado, provincia o país.

Justificación: para evitar confusiones. Hay estados, provincias y países con múltiples regiones.

Tiempo estimado de implementación: mínimo

Impacto financiero: Costo mínimo ya que GLS será reimpressa después de CSM.

### **Moción 34: en la Guía de servicios locales, página 6-3, Reuniones de CSR**

**Eliminar párrafo:** "Los miembros con derecho a voto son los servidores del CSR (coordinador, vicecoordinador, secretario y tesorero); los RSA, delegado y delegado alterno; coordinadores de subcomités; y otros como la región lo considere apropiado".

**Reemplace con:** Los miembros con derecho a voto son los RSA, delegado y delegado alterno y otros según la región lo considere apropiado.

La moción se aplica a: Política y guías

Creador: Región de Jonob, Sur de Irán, Movimiento # 15

Intención: los grupos tienen la decisión final.

Justificación: basada en los conceptos de servicio 2: la responsabilidad final y la autoridad para los servicios de Nar-Anon recae en los grupos de familia de Nar-Anon.

Tiempo estimado de implementación: mínimo

Impacto financiero: Costo mínimo ya que GLS será reimpressa después de CSM.

Punto de información: Este párrafo se refiere a una reunión del Comité de Servicio Regional (CSR), no a una asamblea. El idioma actual es correcto. Vea a continuación como se describe en el GLS. Algunas regiones pueden estar confundidas acerca de la diferencia en estas reuniones. Independientemente de la plataforma de asistencia a las reuniones (presencial, reuniones de Internet / telefónicas o una combinación de ambas), el delegado y las mociones se confirman en las asambleas y solo por los votos de los RSG. Los servidores del Comité de Servicio Regional no votan en la asamblea.

## **Reuniones del CSR**

Las reuniones de CSR se realizan para llevar adelante los asuntos de trabajo de la región y de las área como se describe a continuación. A estas reuniones asisten los servidores del CSR, los RSA, coordinadores de subcomités regionales, Persona que Procesa Narateen (PPN) y el delegado y delegado alterno. Todos los miembros de Nar-Anon pueden asistir. A discreción del coordinador, el uso de la palabra por miembros sin derecho a voto es limitado.

Los miembros con derecho a voto son los servidores del CSR (coordinador, vicecoordinador, secretario y tesorero); los RSA; delegado y delegado alterno; coordinadores de subcomités; y otros como la región lo considere apropiado.

## **Asambleas**

Una asamblea es un evento que se realiza al menos una vez al año. A la asamblea asisten servidores del CSR, el delegado y el delegado alterno, los RSG, RSA y los coordinadores de los subcomités de la región. La asamblea es un vínculo vital entre los grupos y la región donde los miembros realizan los siguientes trabajos:

- **Establecen políticas para la región**
- **Reciben, discuten y votan sobre las mociones propuestas por los grupos para ser presentadas al comité de la CSM**
- **Revisan y votan el Reporte de la Agenda de la Conferencia (RAC)**

- **Dan un voto de confianza al delegado para votar su conciencia en la CSM sobre los puntos que no estén en el RAC**
- **Escuchan los informes del área y de los subcomités**
- **Escuchan el informe del delegado.**
- **Eligen los servidores del CSR, el delegado, el delegado alterno y los coordinadores de los subcomités**
- **Aprueban el presupuesto de la región desarrollado por el CSR**

<b>COMITES DEL SERVICIO MUNDIAL</b>
-------------------------------------

**Moción 35: En la Guía de Servicios Mundiales, Sección Reglas de orden de la CSM, elimine el n. °# 12 y reemplácelo con:**

12 . Estas reglas permanentes de la conferencia se aplican junto con las Doce Tradiciones de los Grupos de Familia Nar-Anon, los Doce Conceptos del Servicio Nar-Anon y las Reglas de Orden de Robert.

La moción se aplica a: Políticas y guías

Autor: Comité de la Conferencia de Servicio Mundial, Moción # 1

Intención: alinear las Reglas de Orden Permanentes de la CSM contenidas en la Guía de Servicios Mundiales con las NORMAS DE ORDEN PERMANENTES de la CSM contenidas en el RAC y utilizadas en las Conferencias de Servicio Mundial 2016 y 2018.

Justificación: Las Doce Tradiciones y los Doce Conceptos del Servicio Nar-Anon son principios que nos guían centrales empleados en la Conferencia de Servicio Mundial. Por esa razón, se agregaron al artículo 12 de las Reglas de Orden Permanentes de la CSM en las Conferencias de Servicio Mundial 2016 y 2018. La Guía de los Servicios Mundiales debería reflejar las realidades de la conferencia.

Tiempo estimado de implementación: no aplicable

Impacto financiero: ninguno proporcionado

**Moción 36: En el librito azul de Nar-Anon, página 5, Cambiando Nosotros Mismos, segundo párrafo,**

Cuando descubrimos a Nar-Anon, encontramos a otros con los mismos sentimientos y problemas. Aprendemos que no podemos controlar o cambiar a **los** adictos. Nos hemos vuelto tan adictos al adicto que es difícil volver a enfocarnos en nosotros mismos. Encontramos que debemos soltar las riendas y girar hacia la fe en un Poder

Superior. Al trabajar los Pasos, aplicar las Tradiciones y usar las herramientas del programa, comenzamos, con el amor y la ayuda de nuestro Poder Superior y de otros, a cambiarnos a nosotros mismos.

La moción aplica a: Literatura

Autor: Comité de Literatura del Servicio Mundial, Moción # 1

Intención: Esto hará que la lectura sea neutral en cuanto al género como el resto del folleto.

Justificación: el resto del folleto fue revisado en 2014. Tiempo estimado de implementación: ninguno proporcionado Impacto financiero: ninguno proporcionado

### **Moción 37: Aprobar el folleto de la Séptima Tradición PD-136.**

La moción aplica a: Literatura

Autor: Comité de Literatura del Servicio Mundial, Moción # 2

Intención: Esto agrega una nueva pieza de literatura.

Justificación: Este folleto ha pasado por todo el proceso de aprobación de literatura de recuperación y es la voz de la comunidad.

Tiempo estimado de implementación: ninguno proporcionado

Impacto financiero: Se desconocen los ingresos de la venta del folleto.

### **Moción 38: Agregar lenguaje a la Literatura de Recuperación de Nar-Anon y Materiales de Servicio, página 23 de la Guía de Servicios Mundiales, Literatura de Recuperación, segundo párrafo como sigue:**

Las solicitudes o presentaciones de literatura de recuperación provienen de la confraternidad (miembros, grupos, áreas, regiones, OSN, comités de servicio mundial y la junta de servidores de confianza). Es preferible que la literatura se envíe en inglés. Estas solicitudes y presentaciones deben enviarse al Comité de Literatura del Servicio Mundial, que a su vez compilará / resumirá las **solicitudes que estén de acuerdo con los principios de Nar-Anon y no contengan lenguaje y / o materiales plagiados**, y luego los presentará cada dos años para la presentación a la CSM para su consideración y priorización. Después de que el CSM determina las prioridades, la solicitud o presentación se envía al Comité de Literatura del Servicio Mundial para un mayor desarrollo, que incluye ser revisado, ampliado y editado antes de pasar por el proceso de aprobación de la literatura de recuperación (ver más abajo). Los envíos recibidos por el comité, que no estén en la Lista de prioridades, pueden revisarse, expandirse y / o editarse si el material no está disponible dentro de la Lista de prioridades.

La moción se aplica a: Literatura, Política y Guías

Autor: Comité de Literatura del Servicio Mundial, Moción # 3

Intención: Esto permitirá a la comunidad enfocar sus trabajos escritos en literatura que la comunidad necesita.

Justificación: Algunas solicitudes o presentaciones están duplicadas de otra literatura, otras no están en línea con nuestros principios.

Tiempo estimado de implementación: Mínimo, ya que revisaremos el GSM después de la conferencia.

Impacto financiero: ninguno previsto

### **Moción 39: Aprobar las historias de los abuelos BD-218: la enfermedad familiar a través de las generaciones.**

La moción aplica a: Literatura

Autor: Comité de Literatura del Servicio Mundial, Moción # 4

Intención: Esto agrega una nueva pieza de literatura.

Justificación: Este folleto ha pasado por todo el proceso de aprobación de literatura de recuperación y es la voz de la confraternidad.

Tiempo estimado de implementación: tiempo mínimo que incluirá cualquier formato adicional.

Impacto financiero: Esto generará ingresos por la venta del folleto.

### **Moción 40: Aprobar BD-219 Nuestras tradiciones. Los principios para los grupos y más allá de ellos**

La moción aplica a: Literatura

Autor: Comité de Literatura de Servicio Mundial, Moción # 5

Intención: Esto agrega una nueva literatura para que nuestros miembros la utilicen al estudiar las tradiciones.

Justificación: Esperamos que este folleto sea un catalizador para más escritos que pasarán a formar parte de la sección Tradiciones de Nar-Anon-36. Ha pasado por todo el proceso de aprobación de literatura de recuperación y es la voz de la confraternidad.

Tiempo estimado de implementación: tiempo mínimo que incluirá cualquier formato adicional.

Impacto financiero: esto generará ingresos por la venta del folleto.

### **Moción 41: Aprobar el BD-220 Libro de Trabajo de Los Doce Pasos de Narateen para usar en las reuniones. Este libro de trabajo NO se incluirá en la moratoria para la literatura de recuperación hasta después de la primera revisión aprobada por la conferencia para permitir que se agreguen escritos originales adicionales en una conferencia futura.**

La moción aplica a: Literatura

Autor: Comité de Literatura de Servicio Mundial, Moción # 6

Intención: Esto agregará una pieza de literatura para los Narateens.

Justificación: Este folleto ha pasado por todo el proceso de aprobación de literatura de recuperación y es la voz de la confraternidad.

Tiempo estimado de implementación: tiempo mínimo que incluirá cualquier formato adicional.

Impacto financiero: Esto generará ingresos por la venta del folleto.

### **Moción 42: Para aprobar PD-135 Hemos estado allí**

La moción aplica a: Literatura

Autor: Comité de Literatura del Servicio Mundial, moción # 7

Intención: Esto agrega una lectura para que los grupos la usen además de las lecturas del Librito Azul.

Justificación: Este documento ha pasado por todo el proceso de aprobación de literatura de recuperación dos veces y es la voz de la confraternidad.

Tiempo estimado de implementación: tiempo mínimo que incluirá cualquier formato adicional.

Impacto financiero: ninguno previsto

### **Moción 43: Reestructurar la primera oración, párrafo ocho, del folleto del Desprendimiento P-107 de la siguiente manera:**

**Eliminar:** "Cuando desconectamos nuestras emociones de los problemas y adictos que amamos y nos preocupamos, eso es desprendimiento".

**Reemplace con:** "Cuando nos desconectamos emocionalmente de los problemas de nuestros seres queridos, eso es desprendimiento".

La moción aplica a: Literatura

Autor: Comité de Literatura de Servicio Mundial, Moción # 8

Intención: Esto traerá claridad a la oración.

Justificación: Esto lo alinea más con nuestros principios espirituales.

Tiempo estimado de implementación: tiempo mínimo que incluirá cualquier formato adicional.

Impacto financiero: ninguno proporcionado

**Moción 44: Moción: Políticas y guías de seguridad de Narateen para el Servicio Mundial, Seguridad de reuniones y conducta de los miembros, página 3**

**Eliminar el segundo párrafo:**

Los miembros de Narateen pueden haber estado expuestos a violencia, abuso de drogas, armas, abuso verbal, trastornos emocionales y problemas con la ley. El trabajo del facilitador es ayudar a los adolescentes a lidiar con sus sentimientos con respecto a la adicción utilizando las herramientas de Narateen/Nar-Anon. Los familiares o tutores que dejan a un niño en una reunión de Narateen confían a los facilitadores la seguridad de su hijo durante la reunión. Es responsabilidad de los facilitadores mantener el orden durante la reunión de acuerdo con las normas de comportamiento. Cualquier medida disciplinaria que deban tomar los facilitadores es explicada en las mismas normas. Un ejemplo de posibles acciones disciplinarias sería una advertencia verbal para la primera ofensa.

**Reemplazar con:**

Los miembros de Narateen pueden haber estado expuestos a violencia, abuso de drogas, armas, abuso verbal, trastornos emocionales y problemas con la ley. El trabajo del facilitador es ayudar a los adolescentes a recuperarse de los efectos de la adicción mediante el uso de las herramientas de Narateen / Nar-Anon. Los familiares o tutores que dejan a un niño en una reunión de Narateen confían a los facilitadores la seguridad de su hijo durante la reunión. Es responsabilidad de los facilitadores mantener el orden durante la reunión de acuerdo con la política de seguridad del grupo, área o región. Depende de un grupo, área o región determinar la política para tratar el comportamiento destructivo de los adolescentes.

**Eliminar el tercer párrafo:**

Antes y después de la reunión, es responsabilidad de los padres disciplinar a sus hijos y no deben ser cuestionados por el facilitador. Si un miembro debe ser removido de una reunión debido a un comportamiento destructivo, un facilitador debe quedarse con el niño hasta que sea entregado a su padre.

La moción se aplica a: Narateen

Autor: Comité de Narateen del Servicio Mundial, moción # 2

Intención: aclarar el papel del facilitador como un voluntario. Eliminar las formas para lidiar con el comportamiento destructivo de los adolescentes.

Justificación: Es responsabilidad del grupo, área o región garantizar que los facilitadores conozcan y comprendan la política para tratar el comportamiento destructivo de los adolescentes en una reunión basada en las leyes de su estado, provincia o país y su política de seguridad local. Las acciones disciplinarias sugeridas deben eliminarse porque es imposible dar cuenta de todos los escenarios potenciales relacionados con el comportamiento destructivo. Depende de los facilitadores decidir qué acción (es) apropiada (s) se tomarán en función de los comportamientos específicos que ven y la orientación según la política de seguridad local.

Tiempo estimado de implementación: costo mínimo, ya que GSL se volverá a imprimir

después de la conferencia

Impacto financiero: ninguno previsto

**Moción 45: Moción: Guía de servicios locales (GSL), página 5.1 Ítem # 4:**

**Eliminar:** "Establecer subcomités, tales como facilitadores de Narateen, eventos, mayor alcance, servicios de asistencia telefónica y otros, según se considere necesario".

**Reemplazar:** establecer subcomités, como Narateen, eventos, mayor alcance, servicios de asistencia telefónica y otros, según se considere necesario

La moción se aplica a: Narateen

Autor: Comité de Narateen del Servicio Mundial, moción # 3

Intención: La eliminación de la palabra "facilitadores" hace que el ítem sea comprensible.

Justificación: La palabra "facilitadores" está fuera de lugar y no es necesaria en el contexto del ítem.

Tiempo estimado de implementación: costo mínimo, ya que GSL se volverá a imprimir después de la conferencia

Impacto financiero: ninguno previsto

**Moción 46: Moción: Guía de servicios locales (GSL), Persona que procesa Narateen, tercer párrafo, página 7-3.**

**Agregar después de la primera oración,**

Proporcionar una copia de la Política y Guías de Seguridad aprobadas por la asamblea más reciente del área o región ,a la OSM anualmente en junio.

La moción se aplica a: Narateen

Autor: Comité de Narateen del Servicio Mundial, Moción # 4

Intención: Solicitar que las regiones proporcionen actualizaciones a su Políticas y Guías de seguridad junto con las actualizaciones del Facilitador.

Justificación: Esto permite que la Oficina de Servicio Mundial tenga la última versión de las Políticas y Guías de seguridad aprobadas de una región en el archivo.

Tiempo estimado de implementación: ninguno previsto

Impacto financiero: Costo mínimo ya que la GSL será reimpressa después de la

conferencia.

**Moción 47: Moción: Guía de Servicios Mundiales (GSM), Formulario de cesión de derechos de autor de Nar-Anon, Firma del consentimiento de los padres:**

**Inserte** "/ Tutor Legal" después de Padres y antes de Consentimiento. Ahora se lee: (Consentimiento de los padres / tutores legales si el autor es menor de 18 años)

La moción se aplica a: Narateen

Autor: Comité de Narateen del Servicio Mundial, moción # 5

Intención: agregar un tutor legal a la línea de firma de los padres en el formulario de autorización de copyright de Nar-Anon en GSM.

Justificación: Ha habido un aumento en el número de miembros de la familia, tutores legales, padres adoptivos, etc. que cuidan a adolescentes cuyos padres no están disponibles debido a la adicción a las drogas. Agregar un tutor legal a la línea de firma de los padres en el Formulario de Cesión de Derechos de Autor de Nar-Anon permite la firma de un adulto que se encarga del cuidado de un adolescente. Esto brinda una oportunidad para que los adolescentes que no están bajo el cuidado de sus padres, presenten escritos. Narateen necesita literatura escrita por y para adolescentes.

Tiempo estimado de implementación: Costo mínimo ya que GSM se volverá a imprimir después de la conferencia.

Impacto financiero: ninguno previsto

**Moción 48: en la Guía de servicios locales, página 4-5, Estructura de grupo de sección / Reuniones de trabajo, elimine el siguiente punto:**

" establecer comités cuando sea necesario (por ejemplo, mayor alcance, literatura, aniversario de grupo, búsqueda de una nueva ubicación)"

La moción se aplica a: Mayor Alcance

Creador: Comité de Extensión del Servicio Mundial, Moción 1

Intención: Fomentar la creación de comités en los niveles de servicio más amplios del área o región. Algunas tareas (aniversario grupal, búsqueda de una nueva ubicación) pueden completarse sin formar un comité.

Justificación: Tradiciones 9 "Nuestros grupos, como tales, nunca deberían organizarse, pero podemos crear juntas o comités de servicio que sean directamente responsables ante aquellos a quienes sirven. Esto sugiere que la organización de los comités corresponde mejor a la estructura de servicio local (por ejemplo, el Comité de Servicio de Área - CSA, el Comité de Servicio Regional - CSR), mientras que permite que los grupos se concentren en el único propósito de Nar-Anon : ayudar a los familiares de los adictos (Tradición 5). Un grupo puede coordinar los esfuerzos de mayor alcance en

su área geográfica y los miembros pueden participar en el servicio del comité CSA / CSR.

Tiempo estimado de implementación: no hay tiempo de comité involucrado, sólo el tiempo involucrado en hacer el cambio al GSL.

Impacto financiero: ninguno proporcionado

**Moción 49: Revisar el folleto inventario de grupo, S-316 ~ 14-10-22 de la siguiente manera: Sección de Información Pública, pregunta 2:**

"¿Alguien sirve como coordinador de información pública para nuestro grupo?"

**Reemplazar con:**

¿Alguien sirve como coordinador de mayor alcance para nuestro grupo?

La moción se aplica a: Mayor Alcance

Creador: Comité de Mayor Alcance del Servicio Mundial, Moción 2

Intención: El uso de "coordinador" en esta pregunta implica que existe un comité de mayor alcance establecido a nivel grupal. El cambio mantendrá al grupo enfocado en su propósito principal como se indica en la Tradición 5: ayudar a los familiares de los adictos.

Justificación: Tradición 9 "Nuestros grupos, como tales, nunca deberían organizarse, pero pueden crear juntas o comités de servicio que sean directamente responsables ante aquellos a quienes sirven. Esto sugiere que la organización de los comités corresponde mejor a la estructura de servicio local (por ejemplo, el Comité de Servicio de Área - CSA, el Comité de Servicio Regional - CSR) mientras que permite que los grupos se concentren en el único propósito de Nar-Anon: ayudar a los familiares de los adictos (Tradición 5). Un grupo puede coordinar los esfuerzos de mayor alcance en su área geográfica y los miembros pueden participar en el servicio del comité CSA / CSR.

Tiempo estimado de implementación: no hay tiempo de comité involucrado, sólo el tiempo involucrado en cambiar la forma.

Impacto financiero: ninguno proporcionado

**Moción 50: Librito Azul, página 12 Eliminar la oración a continuación.**

"La esencia misma de Nar-Anon es que todo el programa es simplemente sugerencia".

**Reemplazar con:**

La esencia misma de Nar-Anon es que su programa de recuperación personal es simplemente sugerido.

La moción se aplica a: Políticas y guías

Creador: Comité de Políticas y Guías del Servicio Mundial, Moción 2

Intención: La afirmación, "La esencia misma de Nar-Anon es que todo el programa es simplemente sugerencia es engañosa. En el GSL pág. 2-1 bajo Inscripción de grupos, dice: "La OSM registrará a cualquier grupo que se designe como un Grupo de Familia Nar-Anon (GFN) o grupo Narateen con el entendimiento de que se ajustará a las Doce Tradiciones y los Doce Conceptos de Servicio y las reuniones estarán abiertas a cualquier miembro de Nar-Anon o Narateen ". Sin embargo, nuestro programa de recuperación personal es meramente sugerido. En el Librito Azul en la pág. 12 Manteniendo nuestras reuniones saludables, la tercera fuerza destructiva es la dictadura, "su progreso puede hacerse a su propio tiempo y a su propia forma".

Justificación: Los miembros, grupos, áreas y regiones han usado el término "todo el programa es simplemente sugerencia" como justificación para no cumplir con las Doce Tradiciones y los Doce Conceptos de Servicio.

Tiempo estimado de implementación: ninguno previsto

Impacto financiero : ninguno previsto

#### **MOCIONES DE LA JUNTA DE SERVIDORES DE CONFIANZA**

**Moción 51: En la Guía de Servicios Mundiales, eliminar, página 26, sección "Traducción de literatura de Nar-Anon" y reemplazarla por:**

#### **Traducciones de literatura de Nar-Anon**

Los países fuera de los Estados Unidos contactan a la OSM para solicitar aprobación para traducir Literatura Aprobada por la Conferencia de Nar- Anon (LAC). La OSM enviará una carta tipo contrato de traducción que contiene todos los contratos para traducir, imprimir y distribuir la LAC traducida. La firma de los contratos reconoce que la literatura de Nar-Anon es propiedad intelectual de NFGH Inc. y acuerdan cumplir con cada uno de los términos y condiciones del contrato.

Las traducciones de la literatura de Nar-Anon deben ajustarse al espíritu y al significado de las versiones originales en inglés. Toda la literatura traducida debe incluir una declaración que diga: "Traducción aprobada y reimpresión de la literatura aprobada por la conferencia de Nar-Anon". Esto indica que la traducción en sí no ha sido aprobada por la CSM, pero que es una traducción de la literatura aprobada por la conferencia Nar-Anon.

La OSN / región formará un comité local de traducciones de los miembros de Nar-Anon expertos en la lengua local y por lo menos un miembro también experto en Inglés. Los miembros del comité deben estar familiarizados con los pasos, tradiciones y conceptos. La OSN / región debe comunicarse con el Comité de Recursos de Traducción del Servicio Mundial para obtener orientación y cualquier pregunta sobre las traducciones y el proceso de traducción.

Una lista de la literatura de LAC para traducción se presenta a la Conferencia de Servicio Nacional y se aprueba antes de firmar el contrato de traducción. En países sin una OSN, su asamblea regional vota por la aprobación.

La moción se aplica a: Política y guías

Creador: Junta de Servidores de Confianza

Intención: Para actualizar la traducción de información y proteger la propiedad intelectual de NFGH Inc.

Justificación : Para proteger legalmente la literatura aprobada por la conferencia NFGH, Inc.

Tiempo estimado de implementación: mínimo

Impacto Financiero: Costo mínimo porque la GSM se puede reproducir libremente después de la CSM

**Moción 52: En la Guía de los Servicios Mundiales, página 32, remover: Oficina de Servicio Nacional (OSN).**

**Reemplazar con :**

OFICINA DE SERVICIO NACIONAL (OSN)

Una oficina de servicio nacional (OSN) es la sede administrativa de Nar-Anon de un país, excluyendo a los EE.UU. ,preferiblemente ubicada en un área central dentro del país al que sirve. Se establece una OSN cuando la confraternidad en cualquier país tiene múltiples regiones y tiene recursos para hacerlo.

Se establece una OSN cuando la confraternidad en cualquier país tiene múltiples regiones organizadas y tiene recursos para hacerlo. Esto establecido bajo las leyes y regulaciones del país. La OSN está compuesta por empleados y miembros voluntarios de Nar-Anon . Aunque las funciones de una OSN son similares a las de la OSM, no es una rama internacional de la OSM.

La función principal de la OSN es unificar a sus miembros y grupos en una comunidad nacional, que es parte de nuestra comunidad mundial. Mantiene comunicación con miembros, grupos, áreas y regiones por teléfono, correo electrónico, sitio web y boletín. La OSN brinda apoyo y orientación a grupos, áreas y regiones nuevos y existentes.

La OSN mantiene una base de datos de sus grupos, áreas y regiones registradas, que incluye nombres, direcciones y números de teléfono de RSG y oficiales de grupo , oficiales de CSA , oficiales de CSR y delegados regionales. La OSN conserva los registros de todas las actividades y los archivos de la historia de Nar-Anon del país .

Una función importante de la OSN es servir como centro de intercambio de información para la literatura aprobada por la conferencia (LAC) de Nar-Anon traduciendo, imprimiendo y distribuyendo la LAC a sus miembros con permiso y bajo acuerdo contractual con NFGH, Inc. Cualquier literatura propuesta o recientemente desarrollada por un miembro o comité de literatura de un país, para la recuperación o servicio/Mayor Alcance seguirá el proceso de aprobación descrito en la Guía para los servicios mundiales para la literatura y materiales para convertirse en literatura aprobada (LAC) por una Conferencia de servicio Mundial (CSM).

Otra función de una OSN son las relaciones públicas y mayor alcance. Lo hace al proporcionar información a hospitales, instituciones y agencias gubernamentales con base en nuestras tradiciones y en el espíritu de cooperación, no afiliación.

Todas las actividades de la OSN son supervisadas por la Junta de Servidores de Confianza Nacional (JSCN).

La OSN informa sus actividades trimestralmente a la JSC y anualmente a la Conferencia de Servicio Nacional (CSN). Sin embargo, no puede ordenar o gobernar la Comunidad Nar-Anon, a la que sirve.

La OSN informa sus actividades dos veces al año (junio y diciembre) a la Junta de Servidores de Confianza del Servicio Mundial (JSC). Para mantenerse al tanto de los asuntos de JSC y OSM.

### **Guías de la Junta de Servidores de Confianza de los servicios Nacionales (JSCN)**

La Junta de Servidores de Confianza Nacional de Nar-Anon es responsable del ánimo sin fines de lucro de la Oficina de Servicio Nacional (OSN) de su país. De acuerdo con las Doce Tradiciones y los Doce Conceptos de Servicio de Nar-Anon, brinda apoyo para la administración de la OSN y tiene autoridad y responsabilidad legal y financiera para administrar los asuntos de Nar-Anon en su país.

### **Comité Ejecutivo Nacional**

El Comité Ejecutivo Nacional está compuesto por el coordinador, vicecoordinador, secretario, tesorero de la JSCN. Además, la junta puede, por mayoría de votos, designar a otros miembros de la junta para servir en este comité.

El propósito del Comité Ejecutivo Nacional es supervisar los asuntos cotidianos de la confraternidad. El Comité Ejecutivo hace recomendaciones a la JSCN con respecto a los gastos principales, las propuestas de nuevo personal y la compensación para los empleados de la OSN. La JSCN debe aprobar estas recomendaciones antes de tomar cualquier acción. El comité se reúne entre las reuniones de la JSC para discutir asuntos directamente relacionados con el buen funcionamiento de la OSN. Las actas de estas reuniones se presentan oportunamente a la JSCN, que supervisa este comité.

### **Comités de servicio nacional**

Los comités de servicio nacional son directamente responsables ante la JSCN, como se describe en los Estatutos. Los comités de servicio mundial y la JSCN son responsables de la confraternidad según lo indique la Conferencia de Servicio Nacional.

Estos Comité de Servicio Nacional pueden incluir, pero no están limitados a, Mayor Alcance, Literatura, Narateen, convenciones y eventos, etc. Cada CSN se compone de un coordinador, vice coordinador y secretario.

La moción se aplica a: Políticas y guías

Creador : Junta de Servidores de Confianza

Intención :Actualizar la OSN para estar dentro de las políticas y guías de Nar-Anon y definir claramente las funciones del Comité Ejecutivo Nacional y los Comités Nacionales de Servicios

Justificación : definir claramente los deberes de la OSN y la JSCN

Tiempo estimado de implementación: mínimo

Impacto Financiero : Mínimo costo porque la GSM se puede reproducir libremente después de la CSM

**Moción 53: En la Guía de Servicios Mundiales , página 34, Comités de Servicio Mundial , agregar Descripción del Comité de Recursos de Traducciones de Servicio Mundial :**

**Comité de Recursos de Traducciones del Servicio Mundial**

Deberes y responsabilidades: El propósito del Comité de Recursos de Traducciones del SM es proporcionar asistencia para la traducción de literatura aprobada por la conferencia . El comité no traduce literatura, esto lo hacen los comités locales de traducción. La responsabilidad de este comité es garantizar que las traducciones mantengan el espíritu del mensaje de Nar-Anon, así como asegurarse de que los Doce Pasos, las Doce Tradiciones y los Doce Conceptos de Servicio se mantengan en las traducciones. El comité tendrá una base de datos de cada país de la literatura de Nar-Anon traducida. Además , compilarán una lista de palabras o frases en inglés que no tienen una traducción directa en cada idioma, enumerando las palabras o frases traducidas.

Calificaciones para membresía:

Además de los requisitos generales para servir en un comité de servicio mundial, los miembros hablarán inglés y uno o más idiomas; estarán familiarizados con los pasos, tradiciones y conceptos; tendrán experiencia revisando y editando literatura con respecto a gramática, ortografía, puntuación y escritura; y serán capaces de usar un programa de procesamiento de texto.

La moción se aplica a: Políticas y guías

Creador : Junta de Servidores de Confianza

Intención : agregar el Comité de recursos de traducción de SM a GSM.

Justificación : los países internacionales tienen un comité para contactar sobre las traducciones de literatura aprobada por la conferencia

Tiempo estimado de implementación: mínimo

Financiera Impacto : Mínimo costo porque la GSM se puede reproducir libremente después de la CSM

**ADJUNTOS AL RAC**

Lista de Literatura Prioritaria

Adjunto al RAC Moción 12

Adjunto al RAC Moción 13

Adjunto al RAC Moción 20